



# Expresso

l'info rapide

Jeudi 05 novembre 2009

Je Clique!

[www.cgt-bnpparibas.fr](http://www.cgt-bnpparibas.fr)

CDS GPEC et Seniors du 4 novembre 2009

## LES LAISSÉS POUR COMPTE

Recevez **Expresso**  
au bureau  
ou  
à domicile

Envoyez un lotus "OK  
pour recevoir Ex-  
presso" avec  
l'adresse de récep-  
tion à  
PARIS IRP CGT DELEGA-  
TION NATIONALE@BNPPA-  
RIBAS

Le volet « Emploi des Salariés Seniors » -à savoir les plus de 45 ans- qui était à l'ordre du jour de la commission de droit social -CDS- du 4 novembre, a fait voler en éclat l'ensemble de la négociation sur la « Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences » -GPEC- qui durait depuis 2007.

La Direction s'est en effet refusée à intégrer dans les dispositions de l'accord des mesures d'aménagement du temps de travail et de départ anticipé pour les salariés seniors.

Pour sa part, la CGT avait demandé :

- Un temps partiel abondé à partir de 57 ans
- Une retraite progressive pour les plus de 60 ans

La CGT n'avait pas manqué de rappeler que les salariés BNPP de plus de 50 ans, en grand nombre, se considéraient comme laissés pour compte depuis des années. Cette situation, pointée y compris par la Direction générale au moins sur le plan salarial, n'a jamais été suivie des mesures de redressement ad hoc. La CGT était encore intervenue lors des négociations salariales de septembre 2009 pour obtenir un dispositif du même ordre que celui existant pour l'égalité hommes/femmes. Sans succès.

Autre demande de la CGT, des mesures de promotion de la Validation des Acquis de l'Expérience -VAE- et une facilitation de recours pour les salariés qui le souhaitent à ce dispositif qui débouche sur l'obtention d'équivalents de diplômes. Aucun écho de la RH.

Le texte proposé par la RH se contentait de recenser l'existant et d'énumérer quelques intentions sans contraintes ni ambition. Il ne manifestait a contrario aucun effort réel au bénéfice de la population senior.

Comme quoi, qu'il s'agisse de la question salariale ou de quelque autre domaine, la Direction générale a de la suite dans les idées ...