



Expresso

l'info rapide

Jeudi 03 décembre 2009

Je Clique!

www.cgt-bnpparibas.fr

Bienvenue à Fortis Banque France DANS L'UNIVERS IMPITOYABLE DE BNP PARIBAS

Recevez **Expresso**
au bureau
ou
à domicile

Envoyez un lotus "OK
pour recevoir Ex-
presso" avec
l'adresse de récep-
tion à
PARIS IRP CGT DELEGA-
TION NATIONALE@BNPPA-
RIBAS

Alors qu'à Bruxelles Baudouin Prot a présenté au Marché le plan industriel de rapprochement du Groupe BNP Paribas et du Groupe Fortis Belgique, la direction générale a informé le CCE du plan industriel de rapprochement de BNP Paribas et Fortis Banque France.

La nouvelle filiale française du groupe sait maintenant comment elle sera intégrée prochainement dans BDDF.

Au passage, les salariés de FBF ont découvert le dialogue social et les conditions de travail chez BNP Paribas.

Sur le sujet de l'égalité professionnelle, BNP Paribas a annoncé à l'automne par l'intermédiaire de son directeur général son objectif d'atteindre le taux de 20% de femmes aux postes de responsabilités et ce jusque dans les hautes instances dirigeantes du groupe. Première application, la seule femme présente au directoire et au conseil de surveillance de FBF est une représentante du personnel. Cherchez l'erreur.

Sur le sujet des postes en doublon lors de l'intégration de FBF, BNPP annonce un turnover, s'appuyant en partie sur la pyramide des âges, de 5700 sur les deux années à venir. Facile, donc, d'intégrer les 775 postes estimés en surplus. Vu que personne ne connaît aujourd'hui le résultat des négociations sur les retraites qui aura lieu en 2010 et que la crise économique n'incite pas vraiment à la mobilité, quel optimisme !

Sur les conditions de travail, l'intégration des systèmes d'information est prévue sur une période de 6 mois pour plusieurs dizaines de milliers de jours hommes. Donc, d'ici fin juin, plusieurs centaines de personnes vont travailler exclusivement et à plein temps sur ce rapprochement. Où va-t-on aller les chercher ? En Roumanie ? Ou bien, on peut réduire les congés et faire monter la pression sur les services informatiques des deux banques.

Sur le suivi des salariés, une équipe d'une douzaine de personnes sera prioritairement dévolue pour suivre l'intégration des salariés de FBF. En 6 mois, le délai magique, ces salariés seront reçus deux fois chacun, une première fois pour prendre contact et dès la seconde fois pour une proposition de poste. Quelle efficacité !

BIENVENUE DONC À FBF.

Prochain épisode du rapprochement à suivre après le comité européen.