

Pour cette dernière séance, la Direction fait des efforts avec une mesure pérenne, une prime, et une mesure d'abondement spécifique...

Pour la Cgt, s'il y a des avancées, il reste encore beaucoup à faire...

Nous notons bien que ce niveau de mesures n'avait pas été atteint depuis longtemps.

Toutes les OS ont demandé la prise d'effet de la mesure pérenne au 1^{er} janvier, au lieu du 1^{er} avril.

La Cgt a fermement insisté pour améliorer le budget destiné aux **révisions individuelles de situations**, qui est le grand absent des mesures proposées. Sur ce point, le DRH a fini par indiquer :

- « On regardera l'année prochaine si l'on peut travailler sur les fréquences de révisions individuelles »...

Nous avons rappelé notre demande de **révision de la grille des substances** (montant des augmentations/promotions par niveau).

Le DRH indique qu'il ne pourra pas travailler sur les substances et les fréquences en même temps. Ce sera fromage ou dessert !

La délégation Cgt a indiqué que les propositions de la Direction sont éloignées des demandes très raisonnables que nous avons formulées.

Rappelons qu'en 10 ans, notre pouvoir d'achat s'est fortement dégradé du fait d'une inflation cumulée de 11,6%, et des rares augmentations collectives.

Rappel de la dernière proposition de la Cgt

Une enveloppe de 75 M€ répartie comme suit :

- Evolution de l'enveloppe consacrée aux révisions individuelles de situations : **+ 12 M€**
- Augmentation pérenne: **35 M€**
- Complément d'intéressement: **28 M€**

Cette proposition était à la portée de la Direction. Certes, cela aurait ralenti l'augmentation du dividende de 2,6 centimes par action !

La Cgt BNP PARIBAS va se concerter pour décider de la signature ou non de cet accord.

Propositions de la Direction

Rémunérations

- **Augmentation pérenne de 0,6 % à compter du 1er avril** avec un plancher 250€.
- **Prime exceptionnelle de 500€** sous forme de complément d'intéressement.
- **Abondement de 300%** pour un versement de 70€ sur le PEE)
- **Budget égalité porté à 2,4M€**, dont 1,2M€ pour traiter de l'égalité dans les rémunérations variables.
- Évolution de la rémunération variable à BDDF à l'étude.

Emploi

- 3.000 embauches (mais combien de départs ?)

Maladies

- RH-GAP et Action Sociale France vont travailler ensemble à améliorer le traitement des dossiers des salariés malades.

