

L'annonce des résultats financiers du 3^{ème} trimestre ne laisse plus de doutes sur l'évolution significative du montant des dividendes.

L'hypothèse de distribution de dividendes annoncée par la Direction est de 4,213 milliards d'€. Soit un bénéfice supérieur à 8 MD€.

Pendant les NAO, la Cgt a porté des propositions en termes :

- d'amélioration des conditions de travail,
- d'amélioration des délais entre 2 révisions individuelles de situation,
- d'augmentation collective et pérenne des salaires et de prime.

La dernière de ces propositions a été retenue, pour des montants en deçà de nos demandes.



Pour marquer notre attachement à un esprit retrouvé de négociier, ainsi que de l'urgence à revenir à une augmentation pérenne des salaires, la Cgt a signé ces accords de NAO.

Pour autant, les avancées obtenues ne règlent en rien les problèmes de l'emploi et des progressions de carrières.

Nous avons bien noté la volonté du DRH de travailler à l'amélioration des fréquences de révisions individuelles de situations pour les prochaines négociations.

Nous avons argumenté sur les conditions de travail en situation d'urgence permanente, pour partie responsables d'une accélération des démissions. Rien n'a pu être obtenu pour améliorer ces situations.

Pourtant, la prise en compte de la totalité de nos demandes n'aurait réduit que de quelques centimes l'évolution du dividende par action.

Nous interpellons notre Directeur Général sur ces sujets à l'occasion de la prochaine séance plénière de CCE qui se tiendra le 23 novembre.

